

來源於對現有資源的重新分配，而來源於對未知領域的探索和創造。

這為破解“內卷”提供了根本路徑。AIGC（生成式人工智能）的崛起就是一個典型例證。它極大降低了內容創作、軟件開發、生物醫藥研發等領域的技術門檻，讓個體和小團隊，也能擁有過去只有大企業才具備的生產力。這催生了大量如“AI提示工程師（Prompt Engineer）”、“AI訓練師”、“AIGC內容策略師”等全新的、無法被傳統學科定義的職業。

這些新賽道，正是青年人擺脫“內卷”的希望所在。而兩岸青年在這場變革中，各自手握不同的關鍵牌。大陸擁有全球最大的數據市場和最豐富的應用場景，為AI模型的訓練和迭代提供了無可比擬的土壤；台灣地區則在芯片設計、精密製造以及ICT產業鏈中積累了深厚的人才與技術優勢。兩股力量的匯合，是發展新質生產力、提升國家核心競爭力的必然要求。

香港的獨特使命—— 國家人才戰略的交匯點與放大器

在全球科技競爭日趨激烈、部分國家推行技術壁壘的背景下，香港在“一國兩制”下的獨特地位，使其成為國家創新體系中一個無可替代的戰略節點。近期國家在人才政策上的兩大重要佈局，更加凸顯了香港的樞紐角色。

其一，是國家面向全球的“K字簽證”。這項於2025年10月1日生效的新政策，允許符合條件的海外青年科技人才（特別是STEM領域），無需預先獲得工作錄用，即可申請入境進行科研、交流或創業。這打破了傳統工作簽證與雇主捆綁的模式，是國家在全球人才競爭中極具魄力的一步。它將吸引大批有志於在華發展的國際頂尖青年人才，為我國的科技創新注入源頭活水。

其二，是香港面向內地的“人才簽注”擴容。國家移民總局自2025年11月起，將原先在大灣區試點的赴港澳人才簽注政策，擴大至京津冀、長三角等核心經濟區。這使得內地六大類人才可以更便捷地多次往返

港澳，極大促進了內地高端人才與香港的交流協作。這標誌著國家正從戰略高度，打通內部人才循環的“經脈”。

這兩項政策，一“外”一“內”，共同構成了國家新時期人才戰略的宏大佈局。而香港，正處於這兩股人才洪流的交匯點。香港不僅是國際人才進入內地的“橋頭堡”，也是內地人才走向世界的“啟航港”。這種獨特的**“雙門戶”角色，賦予香港無可替代的使命：**

■制度創新的“協作平台”與“價值跳板”：雖然K簽證主要面向內地，但香港的獨特角色正體現在此。對於身處內地的K簽證持有者，香港的普通法體系、國際化的科研與金融環境，構成了一個近在咫尺的“協作區”與“價值放大器”。他們可以便捷地通過商務簽注或申請香港自身的人才計劃來港進行短期協作、對接國際資本，甚至設立公司鏈接全球市場。這種“身在內地，功在香港，利在全球”的模式，不僅為國際人才提供了極大的靈活性與制度保障，也為國家探索“一國兩制”下人才跨境流動與協同創新的模式，提供了寶貴的試驗經驗。

■全球創新資源的“超級磁場”：香港能吸引全球的風險資本與頂尖學者，為兩岸及國際青年人才的合作項目提供內地或台灣地區單一市場難以企及的資本規模與國際視野。

■國家“雙循環”戰略的關鍵節點：通過“人才簽注”來港的內地專才，可與身處內地的同業通過香港平台進行合作，組建融合團隊，將內地的產業化優勢與國際前沿技術結合，共同開發服務於國內大循環和國際外循環的產品與服務。

有人或憂慮，人才的湧入會否加劇本地就業競爭。我們認為，這種觀點忽略了新質生產力的核心要義。高端人才的聚集，從來不是對存量崗位的擠壓，而是對增量價值的創造。他們帶來的知識、技能和網絡，將催生全新的產業鏈和就業機會，倒逼本地人才結構升級，共同將香港的產業蛋糕做大、做強，這才是破解“內卷”的根本邏輯。