

“周休三日”，台灣準備好了嗎？

文 | 洪偉峻

作為工時位居全球第5高的台灣，長工時問題再度成為社會焦點。時隔兩年，“周休三日”制度的台灣地區政策連署近期再度通過，引發勞動市場與企業界高度關注。事實上，“周休三日”概念並非新議題，早在數年前便曾造成網路高度討論，而近年國際上亦掀起類似趨勢，然而，台灣導入此制度仍面臨多項現實挑戰。不過，值得注意的是，隨著AI、自動化與員工幸福感成為全球企業治理趨勢，越來越多企業開始以“效率導向”而非“工時導向”管理員工，也使縮工時政策在國際上更具討論空間。



台灣去年總工時達到2,030小時。(資料照片)

“周休三日”為何上次卡關？這次有機會嗎？

據台灣官方部門公布的2024年度“國際勞動統計”數據顯示，台灣的總工時達到2,030小時，在世界排名第五名。近期有民眾於公共政策平台上提案“周休三日”，該提案累積超過5,700人附議並已在10月初通過，台灣相關政府部門依規定需在12月7日前進行回應。

值得注意的是，其實有關“周休三日”的提案並非是第一次出現在台灣民眾面前，早在2023年時，“周休三日”就有被提議且通過了連署，然而在經過徵詢相關機關、團體並蒐集各界意見後，該提案被行政院以影響層面甚廣、缺乏經驗或數據、配套措施未完備等三項理由駁回，當中內容包含：

一、“周休三日”之實施攸關人民生活作息、工商運作、運輸調度、金融結匯、股市交易及學生受教權益等問題，影響層面甚廣。

二、目前（2023年）未有其他地區公、私部門全面實施“周休三日”之經驗，且僅有極少數地區試辦部分政府機關“周休三日”案例，尚缺乏實施“周休三日”對政府機關行政運作效能、人員健康狀況，及業務推展影響之經驗或統計分析數據可供參考。

三、基於政府機關負有遂行公共任務責任，且須維護為民服務品質，在公共行政、產業、教育等面向之條件及配套措施未臻完備前，實不宜貿然全面實施“周休三日”。