

## 融合的具體路徑—— 構建人才流動的賦能型生態

藍圖的實現，需要務實的行動。建議香港應圍繞“賦能青年、創造增量”這一核心目標，並充分利用國家新的人才政策，構建一個全新的創新生態系統：

**1. 打造“國際科創人才服務樞紐”。**針對來華的國際青年，以及來港的內地專才，香港應設立一個更高層級的“國際科創人才服務樞紐”。該樞紐不僅提供一站式的落地安居服務，更核心的功能是“人才匹配”與“項目孵化”。它可以定期舉辦線上線下的項目路演，讓人才才能快速對接到來自京津冀、長三角的產業專家和市場資源，促成優勢互補的創業團隊的形成。

**2. 設立“藍海開拓者”專項基金。**我們倡議設立一支新型的“藍海開拓者”專項基金。該基金專注於投資那些由兩岸及國際青年合作、旨在開拓海外增量市場的早期項目。其評估標準，除了商業潛力，更應看重團隊的跨文化構成、對目標海外市場的洞察力，以及利用AIGC等新技術創造新價值的潛力。基金應與香港的國際推廣機構（如貿發局）緊密合作，為被投團隊提供海外市場的“領航”服務，特別是在“一帶一路”沿線國家，將中國的科技解決方案轉化為當地經濟社會發展的動力。

**3. 構建“去中心化”的人才技能認證與協作網絡。**面對AIGC催生的眾多新職業，傳統的學歷體系已顯滯後。香港應利用其公信力，聯合兩岸頂尖高校和科技企業，探索建立一套基於區塊鏈技術的、去中心化的個人技能認證體系（Skill DAO）。青年人完成的每一個項目、掌握的每一項新技能（如特定AI模型的訓練能力），都可以被記錄為不可篡改的“技能憑證”。這將形成一個比學歷更精準、更動態的人才畫像，讓兩岸青年可以更靈活地組建項目團隊，實現“為一個項目而聚合，為下一個項目而流動”的高效協作模式。

**4. 推動“共益性”的社會創新項目。**引導兩岸青年將目光投向利用科技解決社會共同挑戰，如應對氣候變化、人口老齡化、公共衛生等。政府可以設立“社

會創新懸賞”，鼓勵兩岸青年團隊利用AI、大數據等技術，為這些複雜問題提供解決方案。這不僅能創造巨大的社會價值，更能在此過程中培養青年的使命感與責任感，讓他們的才華在服務社會的過程中，找到超越商業成功的更高意義，從根本上消解“內卷”帶來的虛無感。

## 從“在一起”到“創未來”

破解青年“內卷”之困，不僅是經濟問題，更是關乎社會未來和民心向背的重大課題。簡單地號召青年“在一起”，如果不能為他們提供創造增量價值的舞台，最終可能只會加劇存量競爭的焦慮。

香港在新時代的使命，正是要搭建這樣一個舞台。通過前瞻性地佈局“十五五”規劃，擁抱以人工智能為核心的新質生產力，並善用國家賦予的人才流動新政，香港完全有能力將自身的制度優勢，轉化為賦能兩岸及國際青年創造增量價值的獨特能力。

讓香港成為一個樞紐，在這裡，兩岸青年不僅僅是物理上的聚集，更是思想的碰撞、技能的互補和價值的共創。讓他們從“內卷”的困局中抬起頭，看到數字經濟和全球市場的廣闊星辰大海。這不僅是香港在“由治及興”道路上，服務國家發展大局的最佳實踐，更是為中華民族的永續創新與和平融合，點燃的一座充滿希望的燈塔。

我們在此向兩岸及香港的青年發出誠摯的呼籲：時代的浪潮已經湧來，歷史的機遇就在眼前。請勇敢地跳出舒適區，告別零和博弈的思維，將個人的理想融入到國家發展的宏偉藍圖之中。我們期待看到你們在香港這個國際化的舞台上，攜手合作，彼此成就，將中華民族的智慧與勤奮，轉化為引領世界科技潮流的磅礴力量。

未來，由你們共同創造！



掃碼聆聽原文



掃碼閱讀原文