

台灣薪資創高背後 被掩飾的社會貧窮

文 | 戴肇洋 國政基金會財經組顧問

今年3月之後，國際貿易突如其來受到美國關稅政策干擾，在波及全球出口動能的同時，各國無不下修今明兩年經濟展望。不過，台灣經濟並未受到美國關稅政策干擾，在人工智能(AI)崛起熱潮，加上高階晶片需求孔急帶動下，出口貿易再創新高，在無形中直接拉抬經濟表現。依據台灣主計總處資料統計顯示，今年經濟成長從5月初預估的3.1%，勉強“保3”，不斷上調至11月初預估的至少超過5.5%以上，甚至可能達到6%。

由於出口貿易持續暢旺，除了讓今年的台灣經濟成長預估從“下修”翻轉為“上調”格局之外，更是直接反映受僱員工薪資不斷創高。依據台灣主計總處最新所公布的今年前9個月“全體受僱員工”薪資資料統計顯示，每人每月經常性薪資平均達到新台幣4.8萬元(折合人民幣1.1萬元)、年增3.09%，創下25年以來同期最高。如果扣除物價漲幅，今年前9個月每人每月實質經常性薪資年增1.21%，實質總薪資年增1.87%，創下2019年以來同期新高。此意味著，薪資增加幅度超過物價漲勢，全體受僱員工薪資成長沒有呈現被通膨吃掉的感受。

不過，在台灣經濟表現亮麗，全體受僱員工薪資持續創高的同時，卻又無法忽略其背後所存在的社會貧窮。無庸置疑，這些讓台灣社會陷入貧窮的因素，並非突如其來，而是日積月累。歸納其癥結乃是，過去20餘年以來台灣

台灣受僱員工薪資不斷創高

每人每月經常性薪資	新台幣4.8萬元(折合人民幣1.1萬元)
年增	3.09% (創下25年以來同期最高)
扣除物價漲幅後每人每月實質經常性薪資年增	1.21%

數據來源：台灣主計總處最新所公布的今年前9個月“全體受僱員工”薪資資料統計

產業持續傾斜發展，造成全體受僱員工在薪資結構分配上，呈現“科技”與“傳統”產業兩極分化之現象。亦即電子、資訊通信等出口暢旺產業，以及金融保險、專業技術等服務主流行業，由於這些領域受僱員工薪資通常較高，直接拉抬薪資普遍較低的傳統領域包括紡織、塑膠、金屬、化工等產業在內之全體受僱員工“平均薪資”水準。

“平均薪資”創高、難以掩飾結構分配惡化

也就是說，雖在表面上台灣全體受僱員工“平均薪資”持續創高，但背後薪資結構分配其實不斷惡化。誠如上述指出，由於過去20餘年以來台灣產業政策扭曲錯置，造成產業結構傾斜發展，在無形中也波及了全體受僱員工薪資結構分配。依據台灣主計總處所公布的“全體受僱員工薪資不及平均薪資比重”資料統計顯示，其占比從2020年的66.78%，逐漸上升至2025年的69.77%，無疑說明台灣全體受僱員工薪資結構分配呈現失衡現象，讓台灣社會陷入貧窮之泥沼。此一現象，或許可以從相關資料統計中發現其端倪。這些具體實例，包括：