

其一，“雙貸族群”人數大幅增加。依據台灣聯合徵信中心以歷年7月為數據進行彙整顯示，從2012年至2020年爆發新冠疫情之前，台灣背有“房貸”同時扛著“信貸”的雙貸族群之人數維持在28至31萬人。雖新冠疫情於2023年起逐漸緩和，但此一期間台灣就業環境急劇變化，加上受僱員工薪資結構分配不斷惡化，在造成薪資所得成長陷入停滯下，除了提高許多購屋族群面對高額房貸償債壓力之外，導致部分家庭被迫需要透過信貸填補日常生活費用缺口，使得台灣雙貸族群人數從2021年起不斷增加，今年5月跨越40萬人門檻，7月更是來到40.4萬人。

勞務報酬分配偏重企業、忽視受僱員工

其二，“勞務報酬占國內生產毛額之比重”呈現持續失衡。依據台灣主計總處歷年公布的資料統計發現，儘管台灣全體受僱員工勞務報酬占比，從2012年的45.77%略為下降至2023年的44.31%(其中2021年僅占43.03%，創下歷年以來最低)，然而在此一期間中台灣全體企業營業盈餘占比，則是從31.82%持續增加至36.41%(其中2021年達到36.53%，創下歷年以來最高)。此意味著，由於台灣租稅制度長期扭曲，造成勞務報酬在分配比重上仍然偏重企業，相對全體受僱員工並未因經濟成長而提高勞務報酬分配比重。

其三，台灣“家庭財富分配”不斷惡化。依據台灣主計總處歷年公布的資料統計顯示，以基尼係數作為指標的家庭所得“五等分位”在台灣當局透過租稅改革下，於2001年升至6.39倍後迄今皆在6.10倍左右。不過，若以2024年4月台灣主計總處睽違30年之後再度公布“2022年家庭財富(資產淨值)”分配統計加以觀察發現，前20%家庭財富是後20%家庭財富的66.9倍，較1991年的16.8倍大幅提高。由此顯示，過去以來台灣當局在租稅改革上似乎偏愛富者，例如大幅減免股利所得稅率，造成社會資產日益集中少數家庭，並未改善貧者愈貧、富者愈富現象。

很顯然地，上述現象其實也反映了被掩飾的台

灣社會貧窮真相。不過，令人遺憾的是，長期以來台灣當局似乎有意忽略薪資結構分配惡化問題，迄今始終採取全體受僱員工“平均薪資”資料作為指標，陷入薪資持續創下新高所延伸的統計幻象，甚至藉此透過各種管道宣揚其執政績效。換句話說，台灣當局以“平均薪資”為資料，讓受僱員工薪資不及全體平均薪資占比達到七成的低薪族群，因在統計上採取“平均”模式而被歸納為高薪階級，甚至掩飾這些低薪受僱員工家庭生活困境。

改善薪資結構分配失衡、消弭社會貧窮

畢竟，台灣一般家庭經濟基礎普遍來自受僱薪資所得，若薪資結構分配持續失衡，則未來勢必造成社會陷入貧窮循環。在此同時，台灣當局與其不斷宣揚近年以來台灣經濟成長超過其他小龍、製造訂單再創新高、出口貿易持續長紅、股市再創佳績、薪資所得持續提高，不如正視在全體受僱員工中占比七成薪資不及平均薪資、家庭財富分配差異來到67倍、20%的富人掌握80%之財富，讓台灣社會位置於中下階層的家庭生活苦不堪言，甚至讓許多年輕族群面對“人生”願景之壓力望頭興嘆。

面對美國關稅危機迄今未解，加上國際經濟環境動盪不安，未來除了可能衝擊台灣經濟景氣之外，將會波及社會安定。因此，未來若要解決全體受僱員工薪資結構分配惡化，台灣當局在政策規劃上，必須從制度的革新切入。其中，除了透過資源再調整，積極促進產業均衡發展提供更多高薪就業機會之外，則是需要落實所得重分配，讓經濟成長效益能夠普及及分享於台灣整體社會。唯有如此，始能避免這些低薪弱勢族群薪資成長停滯，導致社會陷入貧窮循環威脅，最後波及經濟成長動能。



掃碼聆聽原文



掃碼閱讀原文