

最後是聯合招聘考試，這門考試不是必要型考試，主要是對有意報考政務主任或者行政主任的考生有所要求，每年只在12月開考。一般來說，這門考試包括語文考試、能力傾向測試及／或其他考試。考試以作文或選擇題形式進行。

對於考試頻次和成績有效期，不同於內地的筆試成績都只供當次選拔參考，落選後下年只得再考。香港的綜合招聘考試和《基本法及香港國安法》測試一旦取得合格及以上成績，就終身有效。另外內地國考一年一次，省考一年一次或兩次，機會較少，香港的綜合招聘考試和《基本法及香港國安法》每年基本都會安排兩輪考試，分別是在6月和10月，其中10月的是年終測試，還會安排在香港以外的城市舉行。

最後一關——面試

進入面試要求香港和內地也有不同，與內地考公以分數高低排名來決定能否進入面試不同，香港的綜合招聘考試和《基本法及香港國安法》測試按照評級和及格否來判定成績，只要達到崗位的級別要求，就可以參加面試，有些崗位甚至不要求個別測試門類達到及格。

終於來到最後一關，面試。面試一共有三輪，整個過程並不輕鬆。第一輪，考生需就一個題目進行3分鐘演講，其後會有2到3位面試官針對演講內容進行提問，過程大概20分鐘。

不同的崗位自然有不同的問題，譬如網上有人分享，二級衛生督察的面試題目是“假如你正準備巡查一間工廠食堂，但職員拒絕讓你進入，會如何處理”；行政主任的面試題目是“如果政府有人濫用Sick Leave（病假）你會怎麼辦”。第二輪，是長達3個小時的群面，對個人能力要求非常高，會考核考生對時事的掌握，或讓考生模擬官員應對立法會議員或者傳媒提出的尖銳刁鑽問題等；去到第三輪，是個人面試，考生需單獨面對5位考官的接連詢問，時間大約20分鐘。如果三輪面試都扛住了，恭喜你，你終於將成為一名正式的香港公務員了！

如何保證公務員錄用過程的公平與透明？

公平和公開競爭毫無疑問是公務員選拔中最重要原則，港府是如何保證這一點的呢？又是否存在政治介入和任人唯親的情況？公務員事務局清晰回答道：“政府有既定規則和指引規管招聘工作，協助各招聘部門／職系按著

客觀的遴選標準、透過公平和公正的程序招聘公務員。舉例而言，負責選拔和面試的人員需要作出利益申報（例如是否有親友參與面試），讓管方決定適合的處理方法（例如指示有關人員避席其親友的面試），確保遴選過程公平公正。

招聘部門／職系採用的評核準則亦需與職位要求相符。如接獲的申請數目遠超空缺數目，招聘部門／職系可擬定篩選準則，把考慮人數篩選至較易處理的水平，但篩選準則必須與職位要求有關且客觀可量（如相關的工作經驗年期），並應一視同仁地應用在所有申請人身上。

此外，公務員敘用委員會（委員會）亦在招聘方面擔當監察和諮詢的角色。委員會是獨立的法定機構，成員全部由行政長官委任，並有擔任公職或服務社會的經驗，全部均非在任公務員。委員會負責就有關公務員的聘用、晉升及紀律事宜向行政長官提供意見。就招聘而言，根據《公務員敘用委員會條例》，涉及約55 000 個（截至2023年6月30日）中層及高層公務員職位的聘用事宜，均須徵詢委員會的意見。對於須向委員會提交建議的個案，委員會會查核遴選標準是否客觀、招聘程序是否恰當。招聘工作如採用新的篩選準則，必須先徵詢委員會意見。委員會會仔細審視，確保有關準則公平合適。”

總的來說，對比內地，香港考公有着諸多優勢，但身為公務員的責任確是一樣的——服務社會。公務員事務局最後向記者強調：“公務員是香港特區政府的骨幹，是政府提升治理水平的關鍵，肩負貫徹落實‘一國兩制’和支持香港特別行政區（香港特區）政府施政的責任。政府十分重視吸引不同背景的人才加入公務員團體，確保有足夠人力資源服務市民，以及有優質的人員在不同層級繼任。政府有數百個職系，涉及不同專業及性質的工作，提供多元化的事業發展路向予有志服務社會的人士。”



掃碼聆聽原文



掃碼閱讀原文