

公務員編制繼續 0 增長

2022薪酬趨勢調查共有111間公司參與，當中包括83間規模較大公司（僱用至少100名員工）和28間規模較小公司（僱用50至99名員工），比例為75:25。調查組蒐集了這111間公司（共128929名僱員）在2021年4月2日至2022年4月1日12個月期間的薪酬調整資料，並按經改良的調查方法分析數據。根據調查結果得出的薪酬趨勢總指標於2022年5月18日公布，並於2022年5月25日獲調查委員會審議及確認。

2022薪酬趨勢調查樣本

111 間公司
(共128929名僱員)

28

間規模較小公司
(僱用 50 至99 名員工)

佔比 **25%**

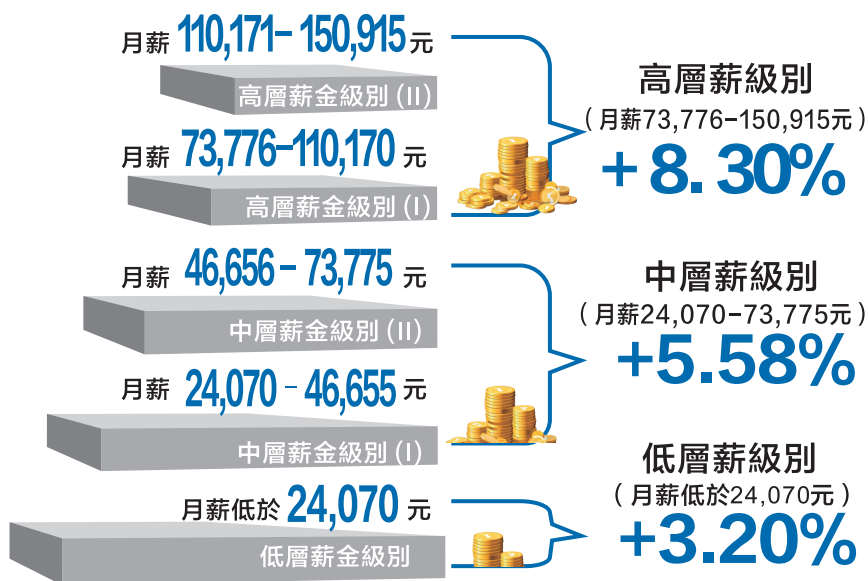
83

間規模較大公司
(僱用至少 100 名員工)

佔比 **75%**



▶ 隨着對經改良的薪酬趨勢調查方法作出技術性修訂後，2022年，薪酬趨勢調查是按五個薪金級別去蒐集數據，即中層和高層薪金級別各分為兩個級別，低層薪金級別則維持不變。有關薪金級別分類如右圖：



◀ 調查組按照認可方法分析公司的數據，並在2022年5月18日向調查委員會提交有關結果。在考慮與生活費用、一般經濟繁榮和公司業績、薪酬市值一般變動、勞績獎賞和級內遞增薪額有關的薪酬調整後，參與調查的公司於2021年4月2日至2022年4月1日期間給予僱員的薪酬調整幅度如左圖：

薪酬趨勢調查結果稱為薪酬趨勢總指標。政府根據1988年公務員薪酬調整及有關事宜調查委員會的建議，以及按照行政長官會同行政會議於2019年6月的決定，按公務員的薪酬開支扣減遞增薪額開支（即低層、中層及高層薪金級別的遞增薪額開支分別為1.16%、1.03%及1.04%），得出2022年至2023年度的薪酬趨勢淨指標如下：

