

戰的並非只有印企。今年9月12日，美國三藩市聯邦法院審理了一項集體訴訟案，馬斯克旗下特斯拉公司被控嚴重依賴H-1B簽證專案，在招聘中“系統性偏好”外國人，不成比例地解雇美國公民。數據顯示，2024年，特斯拉通過H-1B簽證聘用了1355名外籍員工，同時解雇了6000多名員工，其中大多數是美國公民。

毫無疑問，三十五年來，H-1B簽證為美國科技、工程、數學，以及其他領域引進了大量專業人才，對美國科技創新、產業發展，乃至保持全球競爭優勢起到了重要作用，但MAGA移民鷹派堅持認為，這一簽證類別已被系統性濫用，一些企業以低於支付給美國人的工資引進外籍員工，搶走了原本屬於美國人的工作，有悖“美國優先”原則，應予取消。

在這些人的不斷施壓下，特朗普終於採取行動糾正H-1B簽證被濫用現象。

引進“加權抽籤”機制

為了見成效，除提高簽證申請費之外，當地時間9月23日，美國國土安全部發佈公告，計劃調整H-1B簽證申請流程，引入“加權抽籤”機制，在年度配額抽籤中優先考慮技能水準更高、薪資待遇更優的申請人，以取代傳統隨機抽籤方式，確保工資水準較高的高技能申請人更有可能中籤。

目前，在H-1B簽證配額中，中低薪資崗位（一級和二級別）佔據80%以上的名額。據美國國土安全部的估算，在配額不變的情況下，採用“加權抽籤”後，不同等級的申請者獲得簽證的數量可望出現顯著變化：

其一，Level 4（高薪）：有4次中籤機會，中籤率從原先的25.59%升至61.16%，可望增加3230個名額；其二，Level 3（中等偏上）：有3次中籤機會，中籤率約從原先的25.59%升至45.87%，可望增加4496個名額；其三，Level 2（中等偏下）：有2次中籤機會，中籤率從原先的25.59%升至30.58%，可望增加2373個名額；其四，Level 1（入門崗位）：僅1次中籤機會，中籤率從原先的25.59%降至15.29%，將減少10099個名額。

眼下，這項調整正處於30天徵求意見階段，一旦獲得通過，初入職場的國際學生，以及資金不夠雄厚的中小型企業申請成功的機會料將大幅減少。

特朗普的強硬態度由來已久，早在第一個任期

內，上任不久即簽署行政令加大了對這類簽證的審查力度，2018財年拒簽率達到24%，遠高於奧巴馬執政期間5-8%，以及後來拜登執政期間2-4%的拒簽率。2020年卸任前幾個月，他還宣佈暫停包括H-1B在內的非移民工作簽證，但被聯邦法院推翻。

不得不說，特朗普的態度還是有效果的，印企開始聘用更多美國人。數據顯示，2015年至2025年間，塔塔諮詢服務公司、高知特和印孚瑟斯公司仍名列前三，但第四和第五名被微軟和穀歌取代。

2025年前六個月變化更大，亞馬遜位列榜首，塔塔諮詢服務公司成為唯一進入前10印企，其餘的，包括微軟、Meta、蘋果、谷歌、摩根大通、沃爾瑪和德勤，都是美國公司。

需要指出的是，特朗普這次改革，扭轉H-1B簽證用人導向、鼓勵僱傭更多美國員工是真，而所謂僱主人為壓低H-1B簽證員工工資、爭搶美國人就業機會之說則非常片面。按規定，美企要通過H-1B簽證聘用外籍員工，薪酬不得低於所在地區、行業及職位的現行工資標準，否則，就無法通過審核。

何況，申請H-1B簽證還有支付一筆不菲的律師費，若在同等條件下，企業為節省成本沒有理由不首選美國人。對此，特朗普不可能不清楚，態度也曾有過搖擺。去年12月勝選後，他對H-1B簽證大加贊賞，旗下房地產公司就有很多H-1B簽證持有者。此前，他在競選造勢時甚至提出要為在美國大學畢業的留學生自動發放綠卡，無需額外申請。

顯而易見，特朗普下此狠手有過艱難權衡，並非率性而為。此舉當下正遭到許多人的反對，特別是企業界的反對，很可能面臨法律挑戰。

不管怎樣，這也是“美國優先”理念在引進外勞政策上的反映。這對國際學生的母國未嘗不是好事，可藉此吸引更多人才回流建設國家。至於簽證新規範實施後，美國本土員工能否填補由此帶來的初、中級專業人才缺口，及其對整體美國經濟可能帶來的影響尚需觀察，不宜匆忙下結論。



掃碼聆聽原文



掃碼閱讀原文