

美國投資環境 未必能讓製造回流

文 | 戴肇洋 國政基金會財經組顧問

自從美國逕自拘捕韓國現代汽車公司在美投資電池工廠沒有獲致工作簽證員工，導致許多外國公司強烈反彈之後，最近美國總統特朗普在真實社群中撰文指出，美國過去曾經在許多製造領域上表現極為卓越，希望外國公司在投資美國時能夠帶來專業技術人才，藉此訓練美國勞工學習製造晶片、造船等複雜領域產品，美國不應嚇退外資，而應歡迎他們，如果未來外國公司撤出，美國已經具有較純熟的專業技術人才可以替代勝任。

從特朗普的論述加以觀察，無疑是在反映美國勞工競爭能力衰退，未來必須重新學習，否則難以落實“製造回流”。不過，許多學者專家指出，美國倡議“製造回流”目的旨在，希望透過製造回流投資，創造更多就業機會，藉此提高民眾所得水準，進而建立產業自主發展。然而，在推動製造回流過程中，除了提高美國勞工競爭能力之外，若不改善投資環境，恐讓製造回流作繭自縛，說明特朗普政府推動製造回流之路並不輕鬆。



9月26日，美國總統特朗普在首都華盛頓白宮回答記者提問。
新華社記者 翳友鬆 攝

美國推動製造回流之路並不輕鬆

首先，職業教育體系的接軌。在現行美國職業教育體系下，是否能夠真正有效傳承製造業核心價值所需要的“師徒制”、“現場學徒制”？畢竟，在製造業技術移轉學習過程中，若美國勞工沒有接軌核心價值，則恐將淪為紙上談兵。無庸置疑，過去百年以來美國世界獨強，造成許多勞工養尊處優、好逸惡勞，以及花錢快、儲蓄慢，加上許多專業技術人才希望高薪，卻又不願進入工廠，根本不易融入製造業需要胼手胝足、勤儉刻苦環境。

其二，勞工職業心態的調整。依據美國勞工部統計局最新就業數據顯示，全美就業人口接近1.7億人，其中服務業從金融到物流、零售、餐飲等就業占比接近九成，農林漁牧業就業占比1.4%，製造業就業占比8.1%，與中、日的29%及20%比較明顯偏低。雖美國勞工80%支持製造業回流美國，但卻因薪資福利、工作環境、體力負荷等因素，僅有25%勞工願意前往工廠工作，造成目前仍有42萬人職缺無人填補。至於失業人口740萬人之中，積極尋找工作不及22萬人，亦即許多失業人口