

女性首次獨獲諾貝爾經濟學獎

——她發現了勞動力市場上性別差異的關鍵因素：生育



文 | 本刊記者 沈雨青



美國經濟學家克勞蒂亞·戈爾丁獲2023年諾貝爾經濟學獎。這是10月9日在瑞典斯德哥爾摩拍攝的2023年諾貝爾經濟學獎公佈現場。(新華社圖片)

今年諾貝爾獎壓軸的經濟學獎於10月9日揭曉，由哈佛大學經濟學教授克勞蒂亞·戈爾丁獨立獲得，以表彰其“增進了我們對女性勞動力市場結果的理解”，戈爾丁同時也是第一位以“唯一得主”獲得該獎項的女性。

她發現了勞動力市場上性別差異的關鍵因素——生育

有人說，戈爾丁只是說出常識，勞動市場對女性有系統性歧視，幾乎人盡皆知。但是正如評審團表示的那樣，戈爾丁在研究中，正展現出“嶄新且令人驚訝的事實”。

“男女同工不同酬涉及歧視”，這是常識。

但戈爾丁的研究之“新”，在於她並未將女性職場所處不利地位的一切原因，歸咎於歧視。

戈爾丁在她的新書《事業還是家庭？——女性追求平等的百年旅程》中舉了一個例子：當代平台經濟（如網約車）在准入門檻和價格方面，已經做到不分

男女，同工同酬。但實際上，女性司機的平均收入，還是比男性低很多，原因很簡單：男性更樂於接受長時間開車，加班熬夜，去危險的地方，女性則往往不會。

綜上，戈爾丁認為，這由此帶來的勞動參與率的差異，以及收入不平等，屬於個人的自願選擇以及自然現象，不能視之為歧視。

那麼究竟是什麼造成了上述“結果”呢，是什麼拖累了女性在勞動市場上的奮勇搏擊呢？

答案是婚姻、生育，以及社會對女性職能的期待。

戈爾丁的研究表明，性別收入差異如今大部分存在於從事同一職業的男性和女性之間，並且主要是由於第一個孩子的出生而產生的。借用記者同事的一句玩笑話，即：“沒娃的人不一定有錢，有娃的女生一定沒錢。”

事實上，無償的家庭和照護工作確實是讓女性職場之路尤其艱難的罪魁。而這在新冠大流行期間體現得尤其明顯。根據聯合國數據，在新冠大流行期間，全球女性每天花費在無償家務和照護工作的時間是男性的三倍，約4.2小時。因此，在2020年，只有47%