

“SKY”在韓國指的  
不是天空，而是像天空一樣  
需要仰望的頂尖、一流學府：  
首爾、高麗、延世大學，在韓  
國，只有最聰明的那2%的  
人，才能擠進SKY。

# SKY不SKY

文 | 譚淑珍

在韓國，能不能擠進“SKY（首爾、高麗、延世）”頂尖、一流學府，是很重要一件事，雖然SKY畢業並不能保證人生一定“發光、發熱”，但肯定會因為不是SKY的一員，而有“相形見絀”的委屈感。

在韓劇裏，不管是企業、還是檢調、政府機構的職場，總是會有“又不是名門大學出身”的對白，這句對白不管是正面還是負面的表現，呈現的就是韓國社會的真實面貌。

## 國會過半議員出身SKY

依據統計，韓國國會裏出身“SKY”的國會議員佔53%；SKY出身的部長佔71%，地方首長也有49%是SKY一員；企業的CEO則有53%是SKY一員，還有65%的法律專業人士是畢業自SKY；現任的尹錫銳政府的閣員有79%是來自SKY…。

統計數據顯示的是，能讀SKY的人，未來也會是社會菁英。事實上，在韓國，只有最聰明的那2%的人，才能擠進SKY。聰明人只跟聰明人在一起，很多時候是自然現象，然而，在韓國卻扭曲成結黨拉派的“學閥”。

因為在韓國，想要在“上流”社會生存，看的不只是錢，還看出身，是否為兩班（朝鮮時代文武兩班家族）出身的世家子弟，更看學歷，如果沒有錢、也不是名門世家子弟，至少得會讀書，有“SKY”的畢業證書。

事實上，一直以來，韓國企業、機關在徵聘人員時，“家世背景”、“父母從事的行業”、“學歷”是基本題庫，也進一步促使“階級繼承”的牢不可破。

而韓國社會重視“SKY”的程度，可從前總統朴槿惠因閹密崔順實而引發的彈劾事件中，以及文在寅政


府法務部長曹國去職事件中，看出端倪，他們都有一個共同的罪名，就是“走後門”，讓子女人名門大學就讀。

## 公家單位採用盲目招聘

這也讓韓國社會也開始反省，難道菁英唯有“SKY”？反思的同時，也開始有了行動，韓國公家單位從2017年開始採取“盲目招聘”，所謂的盲目招聘指的是隱瞞可能影響就業決定的求職者個人信息，例如性別、種族、家世背景，還有畢業大學的名字等，只留下基本資訊，例如，姓名、年齡、專長、興趣等。目的是讓每個應聘都享有平等的地位，而不是因為他們畢業於SKY。

只是，這真的有用嗎？韓國約有350個公部門被要求採用“盲目招聘”，在新聘人員中SKY的畢業生少了約30%；也因為“盲目招聘”公部也多了更多女性，新女性僱員的比例從2016年的34%上升到2019年的39%。

但是，除了公部門外，私部門並沒有跟進採用，對私部門、特別是強調“菁英”的韓國財閥們而言，全國只有2%人才能擠進的SKY，才是他們要找的具有“專業知識和競爭力”的人。況且，能夠擠進SKY的人，是全國少數2%的人，是天空中閃爍的星星，為何要遮掩“SKY的光芒”？

當社會都被“SKY”閃耀的光芒照射時，只靠“蓋住”學校名的“盲目”，是無法解決韓國結構性社會鴻溝與難以跨越的階級深淵，人們永遠都要仰望SKY。 

（本文獲台灣《工商時報》獨家授權刊登，未經許可，不得轉載）