

首季度“搶人才” 成績單亮眼



文 | 本刊記者 韓琪

勞動力與人才是一個城市發展必不可少的動力之源。香港行政長官李家超在去年頒布的首份施政報告中，濃墨重彩地提出了“搶企業、搶人才”的政策，頒布了諸如“高端人才通行證計劃”、設立人才服務窗口、成立“引進重點企業辦公室”等一系列措施，希望在未來3年為香港招攬10.5萬的人才。



自去年12月公布此項政策以來，首季度措施“落地”效果如何？

6萬人申請 半數獲批

在5月3日舉行的立法會會議中，勞工及福利局局長孫玉菡表示，推出一系列措施4個多月來，各項人才入境計劃共收到超過6萬份申請，已有超過3.3萬份獲批，當中“高端人才通行證計劃”收到近2.5萬份申請，超過1.5萬人獲批。此外，孫玉菡還表示，勞福局已開通“香港人才服務窗口”網上平台，為有意來港人士提供一站式資訊及查詢服務。目前境外人才已可於平台探索本地職位空缺。勞福局亦正聯繫不同機構，構建人才支援網絡，預計

於年中開通有關服務。

對於這張“成績單”，來自香港優才及專才協會的理事兼政策研究中心副總監劉國熙先生向記者表達了自己的看法。

在行政長官2022年施政報告公眾諮詢期間，香港優才及專才協會向政府提交了“人才政策倡議”的建議書，其中包括向合資格外來人才退還在港置業額外的印花稅等14項建議最終被採納。談及提交建議書的初衷，劉國熙敘述道：“當時協會留意到有人才外流的苗頭和趨勢，而且是在疫情之前已經開始有了，我們覺得這是不大好的。我們覺得國家要佔領一個領先的地位，人才是不可少的，而香港有得天獨厚的優勢，必須要肩負起為國家提供人才的重任。然而，過去幾年的施政報告或者相關政策並沒有一套完善的引進人才的體系。除了優才計