

# 留住人才比搶人才更重要

——專訪立法會議員、香港教育大學

協理副校長(大學拓展)、全國港澳研究會理事周文港

文 | 本刊記者 何潔霞



近年各行各業普遍出現“請人難”的問題，儘管特區政府已提出“搶人十招”，而勞工及福利局局長亦透露“高端人才通行證計劃”的進度超乎預期，但在香港積極發展多元經濟、推動創科與工業化發展的當下，各界仍希望特區政府能多管齊下，繼續完善人才政策，廣納和留住人才，以填補本港各領域人力資源的缺口。究竟，香港怎樣才能打贏這場全球人才爭奪戰？為此，本刊記者特別採訪立法會議員、香港教育大學協理副校長(大學拓展)、全國港澳研究會理事周文港。

## 香港面臨人口四大危機

特區政府早前公布一系列人才措施，目標是希望每年輸入至少3.5萬名人才，需要指出的是，在疫情爆發前，特區政府每年通過各種管道引入的外來人才其實並不算少，而每年來港留學的外地年輕人才亦十分之多，但他們在香港“落地生根”的比例卻差強人意。針對上述情況，記者問周文港，香港應如何做才能廣納人才，配合多元經濟發展。

他表示，香港面臨四大人口危機，包括人才外流、人口老化、少子化及人力錯配，這勢必削弱香港經濟競爭力。他強調，未來縱有諸多發展大計，務必先拆解這個根本問題。他指出，少子化方面，10年前香港最少有7萬名文憑試(DSE)學校考生，但現在最新情況是4.3萬人，大幅下跌了四成。人口老化方面，他說，2021年，香港65歲以上人口佔總人口大概為1/5。如果到2039年，這個比例將達到1/3。人口外移方面，人口的高峰是750萬人，最新的人口統計數是733萬人，流失了17萬人。人力錯配方面，香港最新失業率是3.1%(11.5萬人)，但在2022年12月，本港仍有7.3萬個職位空缺，僱主請不到人，供求關係不平衡。

## 留住人才和培養人才比搶人才更重要

他強調，相較於搶人才，留住人才、培養人才更為重要，譬如可從就業、教育、房屋等方面提供支援，建立家庭友善環境，鼓勵生育，扭轉少子化問題；又或革新培訓機制，推動“本地製造”，尤其是新興科技人才，其中，高等院校需為社會培育更多行業專才，按政策和市場需求提供學額，政府當局亦可與業界合作，共同訂立與各院校撥款掛鈎的KPI，解決技能錯配問題。

他更對記者說，政府可透過四項策略，為香港增添全球“人