

資格。前者評核年齡、學歷、工作經驗等範疇，後者評核其傑出成就，如國家/國際獎項得主等。申請人也可以直接通過網上申請，無須事先獲得香港僱主聘任。

特區政府還針對“一般就業政策”和“輸入內地人才計劃”進行優化。例如，僱主引入人才的職位如果屬於“人才清單”13項本地人才短缺的專業，或招聘的職位年薪達200萬港元或以上，無須證明本地招聘困難，可直接提出申請。包括資產管理合規專才、環境、社會及管治(ESG)相關財經專才、精算師、金融科技專才等，主要覆蓋金融、互聯網、法律等領域。

而在非本地畢業生留港/回港就業安排方面，特區政府放寬相關安排，於本港修讀大學資助委員會資助院校/大灣區高等教育合作辦學機構全日制學士或以上學位，而獲得學位之非本地畢業生，如有意申請在港工作，應屆畢業生可以於在畢業日期(即畢業證書所載日期)起計的六個月內向入境處遞交在港就業申請，他們便可留港24個月；若在畢業日期六個月後，則需要在提出申請時先獲聘用。


除此之外，為了更好留住人才，今年4月初香港《2023年印花稅(修訂)(第2號)條例草案》刊憲，以實施去年《施政報告》中宣布的招攬人才措施：以指定輸入人才計劃來港的非香港永久性居民，如在去年10月19日或之後在港購置住宅物業，成為香港永久性居民後可申請退稅。李家超早前接受媒體採訪解釋政策時說，“這個政策的確是人才政策，目的是希望所有人才來到香港後，知道香港等着他們成為一家人、一分子。所以我希望這個政策是讓人才知道，只要成為香港永久性居民，你的待遇就是無差別的家人待遇。”

有問題？港府積極解答

這麼多人才計劃，看得眼花

繚亂，有疑問一定是正常的。特區政府一早預料，於去年十二月二十八日推出“人才服務窗口”線上平台(www.hkengage.gov.hk)，以更積極進取招攬身處世界各地的人才，並提供政府設於各駐內地和海外辦事處的“招商引才專組”的聯絡資料讓他們更便捷取得各項人才入境計劃的資訊和提交申請。

用戶可通過“人才服務窗口”瀏覽各類實用資訊，包括香港的優勢和發展機遇、各項人才入境計劃的詳情，以及在港“衣、食、住、行”的生活資訊。有意申請者可利用線上平台的人才入境計劃分類小工具，了解自己合資格的人才入境計劃，繼而可即時通過此平台連接入境事務處電子簽證平台在線上遞交申請；其後的付費及領取簽證等程序同樣可在線上進行，方便身在香港以外地方的人才。

據了解，特區政府後續還將開通“人才支援網絡”有關服務，以及成立實體服務窗口等，為人才提供在港的定居、求職、子女就學等一站式服務，可以說是全力以赴。

掃碼閱讀原文

