

劃之外，是沒有任何的 policy 去吸引國際的人才回來。不過，新加坡等其他國家已經開始意識到人才的重要性，他們已經開始不停地在出一些政策，去吸引一些人才來到他們那裡去幫助社會進行發展。我們就是看到這一點，才會提出有關搶人才的相關建議，希望幫助特區政府發揮它的優勢，促進香港社會的發展，以及大灣區的建設。”

當記者提到“有觀點指出‘搶人才’政策會影響本地勞動力市場、增加就業壓力”時，劉國熙認為這是一個偽命題，“招攬人才不等於招攬人員，一字之差卻謬之千里。如果你是人才的話，其實你並不需要去擔心你的飯碗或者就業機被搶走。因為搶人才的目的就是為了幫助香港的發展轉型，你沒有這方面的人才就要去找，而不是說每天在大灣區城市裏去你爭我搶。還有一點就是香港的經濟、產業結構很單一，長遠來講，招攬國際人才一定是利大於弊的。只有透過招攬人才，人才才能夠從國際流入香港，再從香港流進大灣區，而這個過程中一定會有些高端的人才留在香港，他們對於香港來說就是一個比較嶄新的發展動力。例如，企業來到香港，除了要在國際上招攬人才之外，在本地也會提供一定的就業機會。對於本地人來說就是一個實現就業和向上游的機會。”

95%來自內地 國際人才欠缺

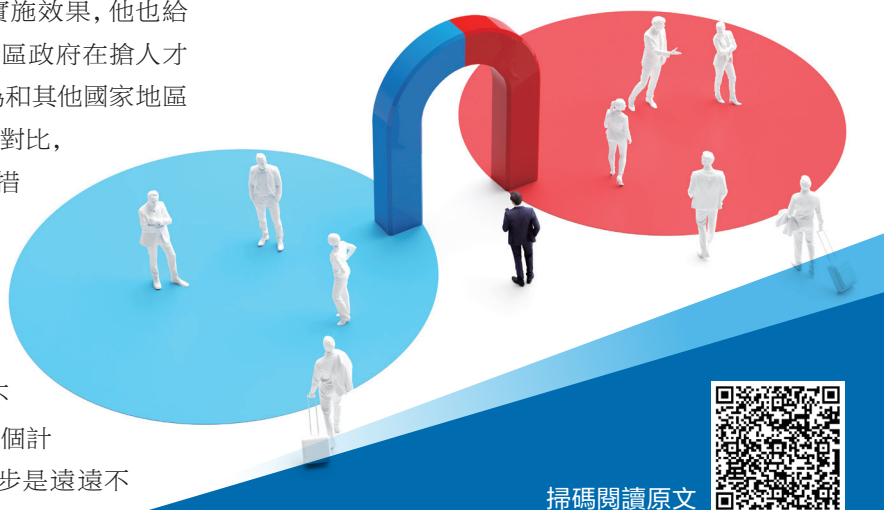
對於首季度“搶人才”政策的實施效果，他也給予了肯定。“首先我覺得必須要對特區政府在搶人才這方面的熱忱和決心表示讚許，因為和其他國家地區甚至是周邊深圳、東莞、上海等城市對比，香港過去是沒有任何吸引人才的措施，所以它是從0到1的突破，所以這方面我們一定要對特區政府予以充分的肯定。”接着他又表示，我們通過數據可以看到，雖然現在有超過1.5萬人獲批，但是它對就業不足率及失業率的影響其實並不大；這個計

劃僅僅是踏出這一步是遠遠不

夠的，而且計劃實施到現在也到了需要檢討的地方，其中一點就是申請者的背景。

“其實到2月份為止，計劃有八千多份申請，其中只有5%是來自於全球各個地區，95%是來自內地的，這個本身就是違背吸引人才政策的初衷。為什麼這麼說呢？香港吸引人才的對象應該要面向國際的，因為香港是一個中西文化融合的城市，它的法治、營商環境等有獨特的優勢，本身就存在着對國際人才的吸引力。”談及計劃需要優化的地方，劉國熙表示，其實有三類人是香港現在最需要吸引的首要對象，第一類是常年在海外工作的華人，他們有科研類的高端人才；第二類就是在海外讀書後就留在海外的華人學生；第三類是比較貼近西方生活文化的西方人才。因為香港的生活條件、社會環境現在跟西方都比較像，所以更容易獲得國際人才的接受。

關於實際效果，劉國熙還提出了一個有待加強的地方——目前香港還沒有做到構建一個和大灣區其他的城市做到人才流動的生態圈。“因為我們認為最理想的一個效果一定是香港從國際上幫助國家去招攬國際人才來港，在香港紮根、生活。然後他們又見到大灣區的發展機遇，就從香港輻射到大灣區的其他城市，促進整個大灣區的發展，甚至之後促進整個國家的發展。在這一點上，我們目前還沒見到特區政府有比較亮眼或者積極的成績。因此，我覺得這也是之後需要去加強的。”



掃碼閱讀原文