

老子思想

□ 本刊記者 舒志勇



要遵循事物發展的規律，不需要對決策的具體執行進行過多干預，這也就是鼓勵執行者按規律辦事，管理者無需步步指揮。故老子言「為者敗之，執者失之。是以聖人無為故無敗，無執故無失。」（第六十四章）。

「治大國若烹小鮮」（第六十章）「以正治國，以奇用兵，以無事取天下。吾何以知其然哉？以此：天下多忌諱，而民彌貧；民多利器，國家滋昏；人多伎巧，奇物滋起；法令滋彰，盜賊多有。故聖人雲：我無為，而民自化；我好靜，而民自正；我無事，而民自富；我無欲，而民自樸。」（第五十七章）在企業管理中，管理者應當制定科學的策略，使企業各項工作有序進行，此外，管理者應該瞭解各部門及員工的特點，確保合理分配工作，這樣企業才能凝聚員工的集體智慧，增強企業活力和戰鬥力。

行為經濟學： 有選擇性做成本最小的事

「天下皆知美之為美，斯惡已；皆知善之為善，斯不善已。故有無相生，難易相成，長短相形，高下相傾，音聲相和，前後相隨。是以聖人處無為之事，行不言之教。萬物作焉而不辭，生而不有，為而不恃，功成而弗居。夫唯弗居，是以不去。」（第二章）唐士其認為，老子的「無為」是有選擇性去做成本最小的事情，也就是行為經濟學，考慮到成本和收益。

「曲則全，枉則直，窪則盈，敝則新，少則得，多則惑。是以聖人執一為天下式。不自見，故明；不自是，故彰；不自伐，故有功；不自矜，故長。夫唯不爭，故天下莫能與之爭。古之所謂曲則全者，豈虛言哉！誠全而歸之。」（第二十二章）「其政悶悶，其民淳淳；其政察察，其民缺缺。禍兮福之所倚；福兮禍之所伏。」（第五十八章）在唐士其看來，企業管理者管理時不可能什麼都不做，而是在做每一件事前前都要想想這件事情能否省下來。根據「無為而治」思想，管理者應堅持「治大者不治小」的原則，只有在「小事」上有所不為，才能保證管理者在「大事」上有所作為。

筆者同樣認為，在現代管理中，無論在政府管理還是公共管理中，隨著組織規模的擴大和部門層次的增多，即便是精明能幹、智慧超群的管理者，也無法事事躬親、樣樣有為。管理者需要辨別輕重，分清主次，在有關全局和長遠利益的「大事」上有所為，而無關緊要的瑣碎「小事」則有所不為。

掃碼閱讀原文

